

株式会社神田組 行動計画

社員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、以下のとおり、行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 9 月 1 日～平成 32 年 12 月 31 日まで

2. 内容

目標 1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 30 年 9 月～ ・実態把握
- 平成 31 年 4 月～ ・管理職を対象とした研修の実施
- 平成 31 年 6 月～ ・社内掲示板や資料の配布等により、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

目標 2：介護休業等を取得しやすい環境作りのため、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 30 年 9 月～ ・実態把握
- 平成 31 年 4 月～ ・管理職を対象とした研修の実施
- 平成 31 年 6 月～ ・社内掲示板や資料の配布等により、介護にかかわる制度の周知や情報提供を行う。

目標 3：次世代を育成するために若年者の採用のための機会を確保し、職業訓練を推進する。

<対策>

- 平成 30 年 9 月～ ・若年者のインターンシップの受入れ（就業体験・山村地域での生活体験）
 - ・トライアル雇用等を通じた雇入れ
 - ・採用機会の確保
 - ・職業訓練の推進